

FUTURA

Finanziato dall'Unione europea



Ministero dell'Istruzione

italiadomani

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

Ministero dell'Istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Provinciale per la Campania

Istituto Comprensivo Statale 2 "A. Ciccone"

Scuola dell'infanzia – primaria – secondaria di I grado

Via L. Sciascia, 33 - 80039 - SAVIANO (NA) - Tel. 081/8201002

Codice meccanografico NAIC8FH007- C.F.: 92044630637

e-mail: naic8fh007@istruzione.it naic8fh007@pec.istruzione.it

sito web: www.ic2ciccone.edu.it

COMUNICAZIONE N 50 del 15/11/2024

Al personale ATA di ruolo

- Assistenti amministrativi
- Assistenti tecnici
- Collaboratori scolastici

Loro sede

Oggetto: attribuzione delle posizioni economiche valorizzazione personale ATA.

Si trasmette in allegato la circolare ministeriale n.0192906 del 13/11/2024 avente per oggetto " Modalità di attribuzione delle posizioni economiche finalizzate alla valorizzazione professionale del personale ATA....." si precisa altresì che domande vanno presentate in modalità telematica entro e non oltre il 13 dicembre 2024.

Cordiali saluti

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Carolina Serpico

Firma autografa omessa a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 comma 2 DLG 39/93

I.C. 2 A. CICCONE - SAVIANO
Prot. 0004769 del 15/11/2024
VII-5 (Entrata)



Ministero dell'istruzione e del merito
Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione
Direzione generale per il personale scolastico

Ai Direttori Generali degli Uffici Scolastici Regionali
LORO SEDI

Ai Dirigenti titolari degli Uffici Scolastici Regionali
per l'Umbria, la Basilicata e il Molise
LORO SEDI

e p.c.

All'Ufficio di Gabinetto
SEDE

Al Capo Dipartimento per il sistema educativo
di istruzione e formazione
SEDE

Al Capo Dipartimento per le risorse,
l'organizzazione e l'innovazione digitale
SEDE

All'Unità di Missione per il PNRR
SEDE

OGGETTO: Modalità di attribuzione delle posizioni economiche finalizzate alla valorizzazione professionale del personale A.T.A. all'interno delle Aree ai sensi del decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito 12 luglio 2024, n. 140, registrato alla Corte dei conti con provvedimento del 06 agosto 2024, n. 2204.

Con la presente nota si comunica che, a far data da domani 14 novembre 2024, sarà pubblicato sul sito internet del Ministero il decreto ministeriale indicato in oggetto e che, a partire dalla medesima data, dalle ore 12:00, gli aspiranti potranno presentare domanda di partecipazione alla selezione, secondo quanto indicato nel decreto.

Il decreto sarà altresì pubblicato sul sito internet degli UU.SS.RR. e degli Ambiti territoriali interessati, al fine di garantire la più ampia diffusione dello stesso.

Le istanze, che dovranno essere presentate unicamente in modalità telematica, potranno essere inoltrate fino alle ore 23:59 del 13 dicembre 2024.



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione

Direzione generale per il personale scolastico

Secondo quanto previsto dall'articolo 8 del decreto, alle procedure selettive per l'attribuzione di posizioni economiche potranno partecipare **i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato inquadrati nell'Area dei Collaboratori, nell'Area degli Operatori o nell'Area degli Assistenti che, all'avvio dell'anno scolastico 2024/2025, abbiano già maturato nell'Area contrattuale di appartenenza un'anzianità di servizio utile ai fini giuridici di almeno cinque anni tra ruolo e preruolo.**

Si rappresenta, altresì, che, per quanto concerne l'attribuzione della posizione economica nell'Area degli Operatori, in fase di prima applicazione della procedura potranno presentare domanda i dipendenti inquadrati nel profilo professionale di Operatore dei servizi agrari, con almeno cinque anni di anzianità di servizio maturata nell'Area As del previgente ordinamento professionale.

Agli Uffici scolastici regionali, attraverso gli Ambiti territoriali, è attribuito il compito di provvedere, per le province di propria competenza, all'acquisizione delle domande presentate dagli interessati, alla verifica del possesso dei titoli di anzianità di servizio dichiarati dagli aspiranti per l'accesso e all'attribuzione del relativo punteggio ai sensi dell'Allegato <<C>> (articolo 7); **pertanto, il punteggio per l'anzianità di servizio rileva esclusivamente quale titolo di preferenza, da far valere in caso di parità di punteggio ottenuto all'esito della prova finale di valutazione di cui all'articolo 12 del decreto.**

Tutti i candidati in possesso dei requisiti di cui al citato articolo 8 del decreto verranno avviati ai corsi di formazione, come definiti dall'Allegato <<D>>, a conclusione dei quali è previsto lo svolgimento di una prova finale di valutazione; con successiva comunicazione, verranno fornite, a cura della Direzione Generale per gli ordinamenti scolastici, la formazione del personale scolastico e la valutazione del sistema nazionale di istruzione, ulteriori e più specifiche indicazioni in ordine alle modalità di svolgimento dei corsi di formazione e della relativa prova finale.

In base agli esiti dell'anzidetta prova finale di valutazione, gli Uffici scolastici regionali, attraverso gli Ambiti territoriali, per le province di rispettiva competenza, provvederanno alla compilazione delle graduatorie degli aspiranti al beneficio economico. **Nel solo caso di parità di punteggio**, precede il candidato con maggiore anzianità di servizio. A parità di merito e di titoli di anzianità di servizio, come dichiarati ai sensi dell'Allegato <<C>>, la preferenza è determinata in conformità a quanto disposto dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 (articolo 13).

Concluse le procedure selettive, le nuove posizioni economiche saranno attribuite, mediante scorrimento delle relative graduatorie nel corso del triennio di validità delle stesse, a favore dei soggetti collocati in posizione utile, nei limiti delle risorse finanziarie stanziare e confluite nel Fondo per le posizioni economiche del personale A.T.A. di cui al decreto del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie 27 giugno 2024, n. 1198.

Si ritiene all'uopo opportuno porre in evidenza che gli Ambiti Territoriali, all'atto del conferimento delle nuove posizioni economiche, **dovranno provvedere prioritariamente ad attribuire la posizione economica al personale, laddove ancora presente, collocato nelle graduatorie definitive di cui agli Accordi nazionali del 2008 e del 2009 che abbia già in precedenza superato il corso di**



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione

Direzione generale per il personale scolastico

formazione e che non sia stato dichiarato decaduto dalla procedura, subordinatamente alla conservazione dei requisiti di ammissione e secondo l'ordine di graduatoria (articolo 4, comma 1 del decreto). Il personale in parola non deve presentare domanda ai fini del conseguimento del beneficio economico.

A ciò si aggiunga che, a norma dell'articolo 4, comma 2, il personale già utilmente collocato nelle graduatorie definitive di cui agli Accordi del 2008 e del 2009 e trasferito in altra provincia rispetto a quella di presentazione della domanda ha diritto all'attribuzione della posizione economica nella provincia di nuova titolarità. Con proprio avviso, gli Ambiti territoriali provvederanno a dare indicazione a detto personale sulle modalità di comunicazione delle condizioni previste dal menzionato disposto normativo.

Occorre, da ultimo, far presente che, a norma dell'articolo 14, comma 8 del decreto, le posizioni economiche cessano di essere corrisposte in caso di cessazione, a qualsiasi titolo, dal servizio del dipendente o in caso di progressione tra le aree. In tale ultima ipotesi, qualora il trattamento stipendiale spettante nella nuova area sia inferiore alla somma di posizione economica e trattamento stipendiale in godimento nella precedente area, il dipendente conserva *ad personam* – in tutto o in parte – la posizione economica in godimento fino a concorrenza del precedente trattamento economico (stipendio più posizione economica). La posizione economica conservata *ad personam* è riassorbita con il passaggio a posizione stipendiale successiva o, in caso di acquisizione di nuova posizione economica, nella nuova area di inquadramento.

Con la presente nota vengono trasmessi il Decreto Ministeriale 12 luglio 2024, n. 140 e i relativi allegati.

Si prega di dare la massima diffusione alla presente presso gli Ambiti territoriali.

Nel ringraziare per la consueta collaborazione, si resta a disposizione per ogni necessità.

IL DIRETTORE GENERALE

Maria Assunta Palermo

MARIA
ASSUNTA
PALERMO
Ministero
dell'Istruzione
e del Merito
13.11.2024
17:29:44
GMT+02:00



ALLEGATO D

Percorsi formazione personale ATA, I e II posizione economica.

α FINALITA':

- miglioramento dei processi organizzativi del servizio scolastico;
- qualificazione, distinta per profili, del personale ausiliario, tecnico e amministrativo della scuola, utile per l'acquisizione di posizioni economiche.

α OBIETTIVI:

- sviluppare competenze utili per contribuire ad un'organizzazione della scuola orientata alla flessibilità, all'efficienza ed efficacia del servizio scolastico;
- potenziare competenze finalizzate al migliore utilizzo delle tecnologie innovative;
- sostenere la diversificazione dell'offerta formativa, attraverso l'integrazione delle risorse professionali e il dialogo tra le diverse componenti scolastiche.

	Area professionale del personale	Profilo professionale	Incontri formativi on line-ore
Corso I posizione economica			
	Collaboratori (ex Area A e As)	Collaboratori	20
	Operatori (ex Area As)	Operatori dei servizi agrari	20
	Assistenti (ex Area B)	Assistenti amministrativi Assistenti tecnici Cuochi Guardarobieri Infermieri	20
Corso II posizione economica			20
	Assistenti	Assistenti amministrativi Assistenti tecnici	20

α CONTENUTI

- Le tematiche dei percorsi formativi sono comprese nell'elenco di seguito riportato:

AREA dei Collaboratori (ex Area A e As)

- *caratteristiche del profilo scolastico: ruoli e responsabilità*
- *l'accoglienza, la vigilanza e la comunicazione;*
- *l'assistenza agli alunni con disabilità;*
- *la gestione delle relazioni interne ed esterne;*
- *la partecipazione alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso.*

AREA degli Operatori (ex Area As)

- *caratteristiche del profilo scolastico: ruoli e responsabilità*
- *il supporto alle professionalità specifiche delle aziende agrarie;*
- *le procedure definite dei settori agrario, forestale e zootecnico;*
- *le specificità dell'operatività agrituristica, agro-industriale, agro-ambientale, agro-alimentare;*
- *la gestione delle relazioni interne ed esterne.*

AREA Assistenti (ex Area B)

- *caratteristiche del profilo scolastico: ruoli e responsabilità;*
- *il servizio pubblico: dalla cultura dell'adempimento alla cultura del risultato;*
- *i contratti e le procedure amministrativo-contabili (fatturazione elettronica, gestione della trasparenza e dell'albo-online, protocolli in rete, neoassunti, ecc.);*
- *gestione giuridica e retributiva del personale scolastico;*
- *l'utilizzo delle diverse piattaforme digitali in uso nelle scuole (ad esempio funzionalità del SIDI, Consip, Mepa, gestionali della documentazione e del protocollo, contribuzione e previdenza, PerlaPA, NoiPa, ecc.);*
- *la disciplina dell'accesso (legge 241/1990, accesso civico, FOIA) e trasparenza (obblighi di pubblicazione, D.lgs.33/2013 e s.m.i.).*
- *la gestione delle relazioni interne ed esterne;*
- *la gestione della trasparenza;*
- *le ricostruzioni di carriera e i rapporti con le ragionerie territoriali;*
- *la rilevazione ai fini del diritto a pensione e i rapporti con INPS;*
- *la collaborazione con gli insegnanti e con i dirigenti scolastici nell'attuazione dei processi di innovazione dell'istituzione scolastica (PNSD, PTOF, PNRR ecc.).*

AREA professionale del personale B (profilo tecnico)

- *caratteristiche del profilo scolastico: ruoli e responsabilità*
- *l'assistenza agli alunni con disabilità;*
- *la funzionalità e la sicurezza dei laboratori;*
- *la gestione dei beni nei laboratori dell'istituzione scolastica;*
- *la gestione tecnica del sito web della scuola;*
- *il supporto tecnico all'attività didattica per la propria area di competenza;*
- *la collaborazione con gli insegnanti e con i dirigenti scolastici nell'attuazione dei processi di innovazione dell'istituzione scolastica (PNSD, PTOF, PNRR ecc.)*
- *la gestione delle relazioni interne ed esterne;*



Firmato digitalmente da
VALDITARA GIUSEPPE
C = IT
O = MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

TABELLA DEI TITOLI VALUTABILI

TITOLI DI SERVIZIO

1. Servizio effettivo di ruolo e non di ruolo prestato nella scuola statale in qualità di personale ATA nel profilo di appartenenza, ivi compreso il servizio prestato dall'assistente amministrativo di ruolo in sostituzione del titolare di incarico di D.S.G.A:
punti 2 *(per ogni anno scolastico di servizio o frazione superiore ai sei mesi)*
2. Servizio effettivo di ruolo e non di ruolo prestato nella scuola statale in qualità di personale ATA in altri profili professionali rispetto a quello di appartenenza:
punti 1 *(per ogni anno scolastico di servizio o frazione superiore ai sei mesi)*

NOTE ALLA TABELLA DEI TITOLITitoli di servizio

- 1) Sono validi tutti i periodi di effettivo servizio, nonché i periodi di assenza da considerare, a tutti i fini, come anzianità di servizio ai sensi delle vigenti disposizioni di legge o del vigente C.C.N.L.
- 2) Il servizio scolastico (di ruolo e non di ruolo) prestato con rapporto di impiego con gli Enti Locali i quali erano tenuti per legge a fornire alle scuole statali personale non docente (amministrativo, tecnico e ausiliario) è equiparato, ai fini del punteggio, a quello prestato con rapporto di impiego con lo Stato nel medesimo profilo professionale.
- 3) Il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo parziale è valutato per intero secondo i valori espressi nella tabella di valutazione dei titoli.
- 4) Il servizio prestato nelle istituzioni scolastiche e culturali italiane all'estero è equiparato, ai fini della valutazione, al corrispondente servizio prestato in Italia.



Firmato digitalmente da
VALDITARA GIUSEPPE
C=IT
O=MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

ALLEGATO A
TABELLE DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LE POSIZIONI
ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 79 DEL C.C.N.L. 2024

TABELLA 1 - POSIZIONI ECONOMICHE IN ESSERE SULLA BASE DELLA PREVIGENTE DISCIPLINA CONTRATTUALE IN MATERIA

Elaborazione dati NOIPA – MEF effettuata dalla DGRUF		
posizione economica	Numero di posizioni economiche	Costo per 13 mensilità lordo stato
Collaboratori e Operatori (codice assegno 386/A)	32.570	27.042.219,60 €
Assistenti – prima posizione economica (codice assegno 386/B)	12.341	20.492.970,96 €
Assistenti – seconda posizione economica (codice assegno 386/B2)	7.030	17.510.605,20 €
TOTALE	51.941	65.045.795,76 €

TABELLA 2 – RIVALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE SULLA BASE DEL NUOVO CCNL 2019-2021 Tabella E1.9

Rivalutazione posizioni economiche- decorrenza entrata in vigore del contratto art. 59 CCNL 2019-2021			
	Beneficiari	Rivalutazione LS	Risorse LS da destinare alla rivalutazione
Collaboratori	32.499	138,38 €	4.497.211,62 €
Operatori (*)	71	276,76 €	19.649,96 €
Assistenti	12.341	138,38 €	1.707.747,58 €
Seconda posizione economica	7.030	276,76 €	1.945.622,80 €
Totale	51.941		8.170.231,96 €

(*) Il numero del personale dell'area degli Operatori interessato dalle operazioni di rivalutazione è stato determinato mediante trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione ATA del personale che, nel previgente ordinamento professionale, era inquadrato nel ruolo di Addetto alle Aziende Agrarie e che, sulla base dati raccolti con monitoraggio avviato dallo scrivente Ufficio in data 27 aprile 2023 (nota DGPER n. 28901) presso gli USR, risulta attualmente beneficiario di posizione economica.

TABELLA 2.1. – POSIZIONI ECONOMICHE IN GODIMENTO RIVALUTATE

Tabella riepilogativa posizioni economiche già in godimento dopo la rivalutazione			
Aree contrattuali	numero posizioni economiche	costo LD	costo LS
Collaboratori	32.499	22.749.300,00 €	31.480.481,34 €
Operatori	71	56.800,00 €	78.599,84 €
Assistenti (prima posizione economica)	12.341	16.043.300,00 €	22.200.718,54 €
Assistenti (seconda posizione economica)	7.030	14.060.000,00 €	19.456.228,00 €
TOTALE	51.941	52.909.400,00 €	73.216.027,72 €

TABELLA 3 – PARTE DISPONIBILE DEL FONDO PER L'ATTIVAZIONE DI NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE

Risorse complessive da destinare all'attivazione di nuove posizioni economiche al netto delle risorse da destinare alle posizioni in godimento e alla rivalutazione		
Disponibilità iniziale (LS)	risorse LS da destinare alle posizioni in godimento e alla rivalutazione	risorse LS per l'attivazione di nuove posizioni economiche
137.720.000,00 €	73.216.027,72 €	64.503.972,28 €

TABELLA 4 – RIPARTO DEL NUMERO DELLE NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE TRA LE AREE CONTRATTUALI

Riparto proporzionale ai contingenti finanziari originariamente stanziati					
Aree contrattuali	Precedente impiego delle risorse originariamente stanziati	Rapporto percentuale	Risorse Fondo nuove posizioni LS	Risorse Fondo nuove posizioni LD	Numero dei benefici
Collaboratori e Operatori	57.363.760,00 €	43%	27.736.708,08 € (*)	20.043.870,56 €	28.621(**)
Assistenti prima posizione economica	46.759.600,00 €	35%	22.576.390,30 €	16.314.778,36 €	12.549
Assistenti seconda posizione economica	29.890.000,00 €	22%	14.190.873,90 €	10.255.003,54 €	5.127
TOTALE			64.503.972,28 €	46.613.652,46 €	46.297
<p>(*) Di cui 27.645.176,94 LS, pari a 19.977.725,79 € LD, per l'istituzione di posizioni economiche nell'Area dei Collaboratori e 91.531,14 € LS, pari a 66.144,77 € LD, per l'istituzione di posizioni economiche nell'Area degli Operatori. Le percentuali di riparto delle risorse per l'attivazione di nuove posizioni economiche tra le Aree dell'ex Area A sono determinate, in proporzione al rapporto tra le rispettive consistenze di organico di diritto, in misura del 99,67% per l'Area dei Collaboratori e del 0,33% per l'Area degli Operatori.</p> <p>(**) Di cui 28.539 posizioni economiche per l'Area dei Collaboratori e 82 posizioni economiche per l'Area degli Operatori.</p>					

TABELLA 5.1 – RIPARTO DEL NUMERO DELLE POSIZIONI ECONOMICHE TRA PROFILI PROFESSIONALI – PRIMA POSIZIONE ECONOMICA

Numero benefici per profilo professionale – Prima posizione economica			
Area contrattuali	Profilo professionale	Percentuale di riparto	Numero dei beneficiari
Area dei Collaboratori	Collaboratori	100%	28.539
Area degli Operatori	Operatori dei servizi agrari	100%	82
Area degli Assistenti	Assistenti amministrativi	72,16%	9.050
	Assistenti tecnici	26,47%	3.325
	Cuochi	0,67%	87
	Guardarobieri	0,52%	62
	Infermieri	0,18%	25
	Totale Area Assistenti	100%	12.549

TABELLA 5.2 – RIPARTO DEL NUMERO DELLE POSIZIONI ECONOMICHE TRA PROFILI PROFESSIONALI – SECONDA POSIZIONE ECONOMICA

Numero benefici per profilo professionale - Seconda posizione economica			
Area contrattuale	Profilo professionale	Percentuale di riparto	Numero dei beneficiari
Area degli Assistenti	Assistenti amministrativi	73%	3.743
	Assistenti tecnici	27%	1.384
	Totale	100%	5.127

TABELLA 6 – TABELLA RIEPILOGATIVA

Tabella riepilogativa nuove posizioni economiche				
Aree contrattuali	numero posizioni economiche	Importi posizioni economiche come da CCNL -Tabella E 1.9	costo LD	costo LS
Collaboratori	28.539	700,00 €	19.977.300,00 €	27.644.587,74 €
Operatori	82	800,00 €	65.600,00 €	90.777,28 €
Assistenti (prima posizione economica)	12.549	1.300,00 €	16.313.700,00 €	22.574.898,06 €
Assistenti (seconda posizione economica)	5.127	2.000,00 €	10.254.000,00 €	14.189.485,20 €
TOTALE	46.297		46.610.600,00 €	64.499.748,28 €



Firmato digitalmente da
 VALDITARA GIUSEPPE
 C=IT
 O=MINISTERO
 DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

ALLEGATO B

RIPARTO PROVINCIALE POSIZIONI ECONOMICHE

PRIMA POSIZIONE ECONOMICA - AREA DEI COLLABORATORI

Regione	Provincia	Collaboratori	
		Incidenza percentuale	Numero benefici
Abruzzo	Chieti	0,77%	220
Abruzzo	L' Aquila	0,62%	176
Abruzzo	Pescara	0,63%	180
Abruzzo	Teramo	0,58%	166
Abruzzo Totale		2,60%	742
Basilicata	Matera	0,39%	111
Basilicata	Potenza	0,82%	234
Basilicata Totale		1,21%	345
Calabria	Catanzaro	0,85%	243
Calabria	Cosenza	1,55%	443
Calabria	Crotone	0,42%	119
Calabria	Reggio Calabria	1,22%	349
Calabria	Vibo Valentia	0,41%	117
Calabria Totale		4,45%	1.271
Campania	Avellino	0,86%	246
Campania	Benevento	0,61%	172
Campania	Caserta	1,78%	510
Campania	Napoli	5,47%	1.564
Campania	Salerno	2,10%	600
Campania Totale		10,82%	3.092
Emilia-Romagna	Bologna	1,45%	414
Emilia-Romagna	Ferrara	0,51%	144
Emilia-Romagna	Forli	0,70%	199
Emilia-Romagna	Modena	1,15%	327
Emilia-Romagna	Parma	0,71%	202
Emilia-Romagna	Piacenza	0,47%	133
Emilia-Romagna	Ravenna	0,57%	164
Emilia-Romagna	Reggio Emilia	0,83%	237
Emilia-Romagna	Rimini	0,52%	148
Emilia-Romagna Totale		6,91%	1.968
Friuli - Venezia Giulia	Gorizia	0,25%	72
Friuli - Venezia Giulia	Pordenone	0,46%	132
Friuli - Venezia Giulia	Trieste	0,34%	98